

I.S.I.S. Malignani
V.le L. Da Vinci, 10 - 33100 Udine - Italia



Talentjourney



Talentjourney

Platform for IoT
Vocational Excellence

TALENTJOURNEY

With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Talentjourney

È un progetto cofinanziato dall'Unione Europea nell'ambito del programma ERASMUS + KA2: cooperazione per l'innovazione e lo scambio di buone prassi attraverso la costituzione di alleanze strategiche per le abilità Settoriali.

È un partenariato multi-attore composto da 13 soggetti pubblici e privati provenienti da 5 Paesi comunitari: Slovenia, Italia, Finlandia, Germania, Estonia. Ente capofila: Solski Center Nova Gorica.

È uno di soli 5 progetti di questo tipo approvati dalla UE nel 2019 e il Malignani è l'unica scuola italiana presente nelle cinque candidature vincitrici.

Settore coinvolto: industria manifatturiera.

Focus: Dispositivi e Servizi di Connettività (CDS) – IoT in contesto di Smart Manufacturing

Durata: 24 mesi (dal 01.11.2019 al 31.10.2021)

Azioni previste:

- Rilevazione dei bisogni relativi all'IoT in ambito di Smart Manufacturing (SM);
- Organizzazione di interventi di aggiornamento professionale specifico per docenti, formatori aziendali e altre figure destinate ad erogare formazione;
- Sviluppo di piani di studio transnazionali e di corsi life-long (LL) relativi all'IoT nello SM;
- Progettazione di un *service blueprint* per una "Piattaforma di eccellenza tecnico-professionale nell'IoT" a livello regionale ed internazionale;
- Pilotaggio a livello nazionale di programmi di formazione tecnico-professionale, corsi LL e master classes in IoT;
- Demo-labs in 4 Paesi;
- Progettazione e sviluppo di una piattaforma digitale;
- Stipula di accordi e memorandum d'intesa per la sostenibilità del progetto;

“Talentjourney will lead on innovative approaches to developing the workforce of the future and develop flexible ways to address these challenges effectively. Talentjourney aims to future-proof industry in order to meet their needs to recruit staff, to upskill staff, to reskill staff and to help organizations in the EU to become globally competitive in the smart manufacturing sector.”

Smart manufacturing e IoT sono ormai diventati aspetti imprescindibili da una realtà manifatturiera che voglia considerarsi competitiva a livello internazionale. Il progetto Talentjourney si muove in questo ambito e si prefigge lo scopo di favorire la formazione di alleanze strategiche mirate alla condivisione di buone pratiche e di tecnologie, alla definizione collettiva di aree di R&D, all'innovazione attraverso processi collaborativi. TJ ha come obiettivo finale la formazione di operatori esperti che abbiano conoscenze e abilità tecnico-specifiche ma anche elevati livelli di competenze trasversali spendibili nel mondo del lavoro; si prefigge di far maturare giovani talenti che sappiano affrontare le sfide imposte da questa nuova realtà altamente competitiva e largamente digitalizzata. Le tecnologie digitali sono infatti in grado di abilitare l'interconnessione e la cooperazione di tutte le risorse utilizzate nella fabbrica e lungo la catena di valore, a patto che a gestirle siano figure professionali flessibili e dotate di elevati livelli di competenza. In questo contesto si rende necessario che gli enti di formazione e di istruzione superiore, si attivino per consolidare i legami con le industrie sul territorio, per indagare in merito ai bisogni che scaturiscono dall'adozione di un modello di lavoro centrato sull'idea di impresa 4.0, e per ridefinire, di conseguenza, il profilo dei diplomati che si avvicinano al mondo del lavoro. Il ruolo delle aziende diventa fondamentale per raggiungere l'obiettivo, attraverso la collaborazione nelle diverse fasi di ricognizione dei bisogni, formazione, creazione di moduli didattici innovativi e mirati ad un reale miglioramento.

I partner presenti collaborano in sinergia alla progettazione e realizzazione di una Piattaforma digitale con la doppia funzione di essere luogo di condivisione degli stakeholders coinvolti, e di costituire una fonte di risorse formative "open", grazie alle quali i giovani utenti potranno sviluppare contestualmente competenze personali trasversali (soft skills) e abilità tecniche nell'ambito della connettività e dei servizi ad essa collegati, con particolare interesse per IoT. Si tratta infatti di creare un ECOSISTEMA coinvolgente e collaborativo, improntato sull'apprendimento lungo l'arco della vita, grazie al quale ciascuno può acquisire nuove competenze per l'eccellenza nell'ambito del settore manifatturiero, diventando una persona soddisfatta di sé e un professionista di successo.

