



**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**  
**"PERSONALE A.T.A. MODALITA' E CRITERI DI APPLICAZIONE DELLA**  
**RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO A 35 ORE"**

- Richiamata l'ipotesi di contratto integrativo di istituto sottoscritta in data 06 novembre 2013;
- Visto il verbale dei revisori dei conti n. 2014/002 del 19 febbraio 2014 che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'ISIS Malignani per l'anno scolastico 2013/2014 nel quale vi è la presa d'atto dell'individuazione del personale ATA che usufruisce della riduzione dell'orario di servizio a 35 ore settimanali;
- Visto l'art.6 comma 6 del CCNL del 29 novembre 2007;

SI SOTTOSCRIVE

In data 28 febbraio 2014, alle ore 12.30, in Udine, presso l'ISIS "A.Malignani", **in via definitiva**, il Contratto Integrativo di Istituto relativo alle modalità e criteri di applicazione della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dirigente Scolastico prof. Ester Iannis	<i>Ester Iannis</i>
Le RSU d'Istituto:	
D'Agostini Roberto	<i>Roberto D'Agostini</i>
Mansi Matteo	<i>Matteo Mansi</i>
Muzio Giuseppe	<i>Giuseppe Muzio</i>
Peresson Luca	<i>Luca Peresson</i>
Poti Francesco	<i>Francesco Poti</i>
Rossi Francesco	<i>Francesco Rossi</i>
LE OO.SS.	
Cisl Scuola	
Fle Cgil Udine	<i>Fle Cgil Udine</i>
UIL Scuola	
Gilda Unams Udine	

SMALS - COMFS42

*Mario Peresson*



**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**  
**"PERSONALE A.T.A. MODALITA' E CRITERI DI APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE**  
**DELL'ORARIO DI LAVORO A 35 ORE"**

L'anno 2013 , il mese di novembre, il giorno 06 , presso l'I.S.I.S. A Malignani di Udine in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica

- VISTO il D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il C.C.N.L. scuola 2006/2009;
- VISTA la sequenza contrattuale sottoscritta il 25/07/2008;
- RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;
- CONVENUTO che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti;
- PRESO ATTO che l'orario di servizio giornaliero deliberato dal Consiglio di Istituto è superiore alle dieci ore per cinque giorni alla settimana;

tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. scuola si sottoscrive la seguente ipotesi di contratto integrativo di istituto:

**Art. 1 Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali**

Al personale coinvolto in sistemi d'orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza e/o comprendenti particolari gravosità, individuato ai sensi dell'art. 55 del C.C.N.L. scuola vigente è applicata la riduzione d'orario a 35 ore settimanali dal 16 settembre 2013 al 14 giugno 2014.

Dal 16 settembre 2013 e fino al 31 agosto 2014 è applicata la riduzione d'orario a 35 ore settimanali, al personale cui è stato assegnato il turno pomeridiano finalizzato all'ampliamento dei servizi all'utenza..

*De mario*

## Art. 2 Personale interessato

Il personale individuato, quale destinatario della riduzione di cui all'art. 1, è così determinato:

- collaboratori scolastici con orario serale a turno settimanale
- collaboratori scolastici con orario fisso pomeridiano
- collaboratori scolastici coinvolti in turnazione pomeridiana;
- assistenti tecnici per orario con variazioni e rientri pomeridiani;

Non usufruisce della riduzione il personale in servizio presso la sede di via Zugliano e di San Giovanni al Natisone

Sono previste le seguenti modalità di fruizione:

- a) Una ora alla settimana in unica soluzione;
- b) 10 minuti al giorno.

L'individuazione della giornata nel primo caso e la collocazione dei 10 minuti al giorno nel secondo, sono concordate con la DSGA, fatte salve le esigenze didattiche e di funzionamento.

Il recupero della fruizione delle 35 ore fino alla data odierna non godute sarà effettuato nelle giornate di sospensione di attività didattica e/o prefestiva.

## Art. 3 Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto integrativo di istituto, le parti, anche su richiesta di una di essa, si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

La procedura deve concludersi entro venti giorni dalla data del primo incontro.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dalla vigenza del presente contratto.

Per la parte Pubblica:

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa IANNIS Ester




---

Per la parte Sindacale:

R.S.U.

D'AGOSTINI Roberto

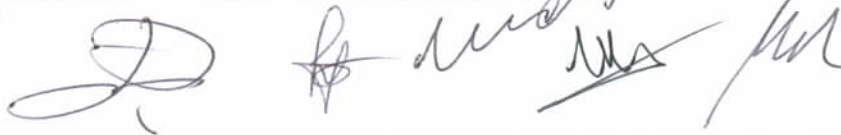


---

Codice Min. : UDIS01600T  
Codice fiscale: C.F. e P.I. 00401740303  
Viale Leonardo da Vinci, 10  
33100 UDINE

Email: UDIS01600T@istruzione.it

tel. 0432 46361  
fax 0432 545420



MANSI Matteo  
PERESSON Luca  
POTI Francesco  
ROSSI Marco  
MUZIO Giuseppe  
OO.SS.  
FLCCGIL  
CISL Scuola  
UIL Scuola  
SNALS CONFISAL  
GILDA UNAMS

*Matteo Mansi*  
*Luca Peresson*  
*Francesco Poti*  
*Marco Rossi*  
*Giuseppe Muzio*

*Luigi P...*  
*Marco...*