



**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
"PERSONALE A.T.A. MODALITA' E CRITERI DI APPLICAZIONE  
DELLA RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO A 35 ORE"**

Il giorno 22 del mese di gennaio dell'anno 2018 presso l'I.S.I.S. "Arturo Malignani" di Udine (UD) in sede di Contrattazione Integrativa a livello di Istituzione Scolastica

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;  
VISTO il C.C.N.L. scuola 2006/2009;  
VISTA la sequenza contrattuale sottoscritta il 25.07.2008;  
RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;  
CONSIDERATO che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti;  
PRESO ATTO che l'orario di servizio giornaliero è superiore alle dieci ore per cinque giorni alla settimana;

tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. scuola si sottoscrive la seguente ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto

**Art. 1  
Riduzione dell'orario di lavoro a 35 settimanali**

1. L'I.S.I.S. "Arturo MALIGNANI" rientra nelle condizioni per l'applicazione dell'art. 55 del CCNL citato in premessa. Poiché il programma annuale delle attività, finalizzato all'ampliamento dei servizi all'utenza per particolari gravità, coinvolge diverse unità di personale ATA in articolazioni orarie comportanti significative variazioni degli orari individuali, la riduzione a 35 ore è applicata a tutto il personale avente diritto.
2. E' escluso, ai sensi del comma 2 dell'art 55 del CCNL citato, dalla riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali il personale con rapporto a tempo parziale, nonché il personale assegnato alle succursali di Via Zugliano e S. Giovanni al Natisone .

**Art. 2  
Modalità di fruizione**

1. Sono previste le seguenti modalità di fruizione a scelta del dipendente:
  - un'ora alla settimana in unica soluzione;
  - 10/12 minuti al giorno secondo le modalità di fruizione di 6 o 5 giorni.

L'individuazione della giornata nel primo caso e la collocazione dei 10/12 minuti al giorno nel secondo sono concordate con la DSGA, fatte salve le esigenze didattiche e di funzionamento.

*Devolto*

**Art. 3**  
**Disposizioni finali e transitorie**

1. Il presente accordo ha validità:
  - a) dall'inizio delle attività didattiche e fino al termine delle stesse. E' sospeso nel periodo di Natale e Pasqua.
  - b) dall'inizio delle attività didattiche e fino al 31.08.2018 per il solo Personale individuato in quanto indispensabile al funzionamento e all'apertura dell'Istituto.
2. L'efficacia del presente contratto si estende comunque fino alla stipula di un nuovo contratto.
3. Si prevede che le parti si incontrino per monitorare l'applicazione del contratto stesso.

**Art. 4**  
**Interpretazione autentica dell'accordo**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo, le parti che l'hanno sottoscritto si incontrano, entro dieci giorni dalla richiesta di una di esse, per definire consensualmente il significato della clausola di controversia.
2. La procedura deve concludersi entro 30 giorni dalla data del primo incontro delle parti.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte Pubblica:

Il Dirigente Scolastico Dott. Andrea CARLETTI



Per la parte Sindacale:

R.S.U.

ADRIANO Marina

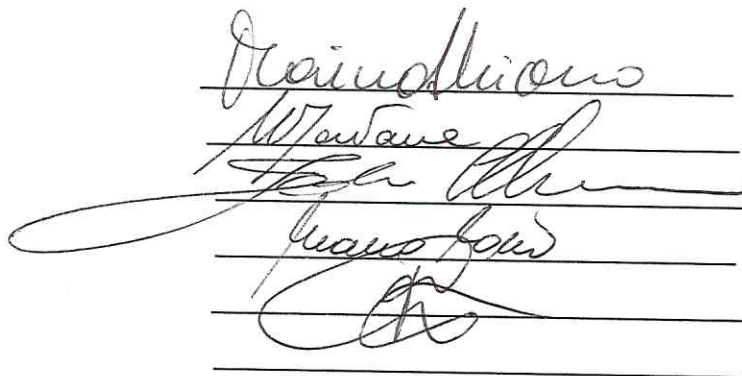
FONTANA Maria

MARAZZI Federico

ROSSI Marco

RUSSO Caio

TONUTTO Alessandro



OO.SS.

FLCCGIL

CISL Scuola

UIL Scuola

SNALS CONFSAL

GILDA UNAMS

